

**Что общего у лошадей
и джамперов?**

Жители Выксы начнут бизнес
на деньги ОМК



10 |

Что получилось
и что не получилось
во втором квартале?

6 |

Как устроить
«плавающую» уборку?

8 |

Территория ОМК

№ 14 (247) • 16 ИЮЛЯ 2021 ГОДА

Нашли новые смыслы

ДАТА

Сотрудники ОМК подвели итоги металлургического года. Время от Дня металлурга – 2020 до Дня металлурга – 2021 точно не было легким. Но и в нем заводчане смогли найти много хорошего

7 |



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ПРАЗДНИК

Уважаемые коллеги!
От всей души поздравляю вас
с нашим профессиональным
праздником – Днем металлурга!

Сегодня в отрасли немало трудностей. Но мы, металлурги, – люди сильной закалки и любые сложности воспринимаем как очередной вызов и возможность стать лучше. Ставить амбициозные цели и уверенно идти вперед можно только с сильной командой – такой, как команда ОМК. Спасибо каждому из вас за высочайший профессионализм, за требовательность к себе и коллегам, за трудолюбие и самоотдачу, за стремление быть лучшими, развиваться самим и развивать компанию. В следующем металлургическом году нам предстоит решить немало новых интересных задач, справиться с которыми мы сможем только сообща. Очень рассчитываю на вашу поддержку. Желаю вам, дорогие коллеги, крепкого здоровья, успехов, благополучия и позитивного настроения!

СЕРГЕЙ ТОРОПОВ,
генеральный
директор ОМК



Дорогие читатели-металлурги!

Редакция «Территории ОМК» присоединяется ко всем добрым словам, которые звучат на этой неделе в ваш адрес. Корреспонденты газеты каждый день общаются с представителями одной из самых важных профессий современного мира – и не устают удивляться вашим глубоким знаниям, ответственному отношению к труду и многочисленным талантам.

Желаем вам и нам только приятных новостей в новом металлургическом году!

ЦИФРА

34%

сотрудников ОМК обладают антителами к коронавирусу вследствие вакцинации или перенесенного заболевания. Среди компаний отрасли максимальный коллективный иммунитет на сегодняшний день зафиксирован в «Евразе» (67%) и «Металлоинвесте» (56%).

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ДЕНИС АВДОНИН
старший мастер участка отгрузки ТЭСЦ-2, выксунский завод ОМК

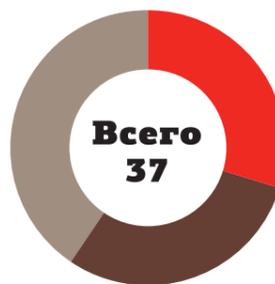
«Выксу можно сравнить с мегаполисом, который требует активных решений, бодрости, скорости реакции.

/0 развитию/



СТАТИСТИКА

Социальные предприниматели, которые получают гранты конкурса «Начни свое дело» в 2021 году



■ Выкса	11
■ Благовещенск	11
■ Чусовой	15



ЦИФРА

≈ 4 500 работников ОМК

стали участниками предпраздничного марафона развития, который проходил на сайте omkonline.ru.



● **ОТ РЕДАКЦИИ**

Люди дела

Кто откажется поработать чуть меньше, а отдохнуть – чуть больше?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор корпоративных СМИ ОМК



Мне не нравится словосочетание «профессиональный праздник». Это выражение так часто используется (профессиональных праздников в календаре можно считать примерно столько, сколько существует в мире профессий, а то и больше), что постепенно «затерлось», утратило смысл. Предлагаю освежить – и слова – и отмечать не профессиональный праздник, а праздник профессионалов.

Именно профессионалов от металлургии (живых, настоящих, ярких и очень, очень разных людей), а не обезличенную профессию мы чтим в третье воскресенье июля. Тех, кто досконально овладел своей специальностью. Тех, кто знает свое дело на отлично, но все равно продолжает ему учиться. Тех, чье мастерство растет с каждым новым днем, а опыт выражается не в годах стажа, а в числе освоенных за эти годы навыков и умений. И тех, кто стоит в самом начале пути, но намерен преодолеть его, невзирая ни на внешние обстоятельства, ни на внутренние колебания (а кто из состоявшихся профессионалов сможет сказать, что его никогда не одолевали сомнения?).

Говорят, что не человек выбирает профессию, а профессия – человека. Возможно. Однако в профессии выбор приходится делать каждый день. Приложить усилия для достижения лучшего результата – или махнуть рукой и лишней раз не напрягать-

ся? Добиться идеального качества – или закрыть глаза на мелкий брак? Довести начатое до конца – или не обращать внимания на недоделки? Конечно, на каждую ситуацию можно найти свои правила и регламенты... Но мы же с вами взрослые люди – и понимаем, что любое правило при желании можно нарушить, а любой регламент – проигнорировать.

Человек слаб, а слабостей у него много – и все они сильны. Простые запреты и стимулы с ними не справляются. Если есть возможность поработать чуть меньше, а отдохнуть – чуть больше (пусть и в ущерб делу) – кто откажется?

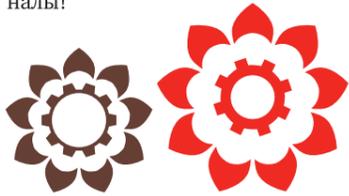
А вот он, профессионал, и откажется. Профессиональная гордость не позволит. Идеальная мотивация, которая работает в любое время и в любой ситуации.

« Жестокая она, эта профессиональная гордость. Больше кнута, слаще пряника. И сильнее многих слабостей.

Не признает отговорок и оправданий, не терпит обмана, не дает поблажек и отсрочек. Жестокая она, эта профессиональная гордость. Больше кнута, слаще пряника. И сильнее многих слабостей.

Но и человек с ней становится сильнее. Сильнее других и сильнее себя. Становится профессионалом. Таким, каких очень много на всех предприятиях ОМК. И на этой неделе их праздник.

С Днем металлурга, профессионалы!



Развитие за неделю

В течение семи дней сотрудники ОМК соревновались в предпраздничном марафоне

● **ДАТА**

Сергей Дмитриев
Москва

В преддверии Дня металлурга компания организовала онлайн-марафон, включивший свыше 30 развивающих мероприятий. Все началось с квеста, который познакомил участников с малоизвестными достопримечательностями городов присутствия ОМК и интересными фактами из жизни предприятий, а также позволил заработать первые баллы. Далее марафонцы выполняли ежедневные задания, пополняя свои копилки. Количество набранных баллов определило шансы на победу в финальном розыгрыше призов.

Чтение развивающих книг, решение головоломок и кроссвордов чередовалось с интеллектуальными играми и выполнением интерактивных заданий. Каждый вечер эксперты из самых разных областей проводили для сотрудников ОМК мастер-классы: учили развивать креативность и работать над ошибками, готовить коктейли из подручных ингредиентов и делать профессиональные фотографии с помощью смартфона. Для тех, кто не мог присоединиться к занятиям в ре-

альном времени, на сайте марафона размещали видеозаписи. А после мастер-классов желающие могли проверить себя, пройдя тесты.

Участники марафона учились не только у тренеров, но и друг у друга: делились фотографиями родных городов, предприятий и коллег, эмоциями и идеями.

Мероприятие было доступно абсолютно всем сотрудникам ОМК, вне зависимости от графика работы.

– Марафон активностей не только развивающее мероприятие, но и командообразующее, – говорит начальник управления по персоналу альметьевского завода Наталья Крупская. – Здорово, когда люди проявляют инициативу, делятся впечатлениями, новыми знаниями, учатся друг у друга, сообща находят решение сложных вопросов. При этом взаимодействие идет не только с коллегами со своей производственной площадки, а с сотрудниками всей компании. И абсолютно неважно, в каком подразделении ты работаешь, какая у тебя должность, – у всех равные возможности. Судя по отзывам, которые я слышала, многие хотят, чтобы подобные мероприятия стали постоянной практикой в нашей компании.

На момент выхода газеты сайт марафона развития посетили свыше 4,5 тысячи работников.



△ Участников марафона ждали увлекательные квесты и мастер-классы © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

► **КСТАТИ** Итоги марафона подведут сегодня, 16 июля, в прямом эфире на сайте omkonline.ru. Среди участников онлайн-соревнований разыграют призы. А руководители компании поздравят сотрудников с Днем металлурга в прямом эфире. Смотреть трансляцию можно без регистрации.

● ОБСУЖДЕНИЕ | Что вы пожелаете коллегам в День металлурга?

ЕВГЕНИЙ НЕКРАСОВ



начальник инженерно-технологического центра, Чусовой

« Желая всем трудящимся в этой сложной, тяжелой и горячей отрасли прежде всего чистого, свежего воздуха, безоблачного настроения. И конечно, хотел бы пожелать всем безопасного труда, ведь жизнь, здоровье сотрудников – это определяющие ценности. Хочу пожелать вам всегда достигать поставленных целей и покорять новые высоты! Будьте здоровы, крепки, выносливы! Желая также личного благосостояния, счастья, прогресса и благополучия!

СЕРГЕЙ УЛЬЯНОВ



сменный мастер ТЭСЦ-3, Выкса

« Мои родители – металлурги, и я выбрал эту профессию. Ни разу не пожалел. Меня окружают мужественные люди с железной выдержкой. Они управляют машинами, стоят у раскаленных печей и прокатных станов, разрабатывают инновационные идеи. Горжусь, что работаю в команде профессионалов, достойных признания и глубокого уважения. Крепкого здоровья вам, коллеги, оптимизма, благополучия и новых достижений! С Днем металлурга!

ИВАН МАКАРОВ



наждачник, Челябинск

« Хочу пожелать коллегам учиться и развиваться, не стоять на месте, осваивать новые профессии. Например, в прошлом году я прошел обучение и приобрел настоящую мужскую профессию – кузнеца-штамповщика, с января заменяю рабочих на нашем участке по этой специальности. Работа с горячим металлом – это красиво, зримо, чувствуешь себя причастным к чему-то большому, без тебя никто не изготовит это изделие. Всем огня в работе!

РИНАТ ГАЙФУЛЛИН



ведущий инженер-конструктор технического отдела, Альметьевск

« Желая получать удовольствие от работы, с пользой проводить свободное время, всегда иметь отличное настроение и жажду развиваться. Пусть наши идеи превращаются в новые проекты, которые мы будем реализовывать вместе. Здоровья вам и вашим близким, неустойчивого роста заработной платы, дальнейшей модернизации производства, новой продукции, цифровизации, вовлеченности и оптимизма в любых ситуациях. Все у нас получится!

АНАСТАСИЯ ФАТКУЛЛИНА



начальник кузнечно-прессового цеха, Благовещенск

« Металлургия – это дело сильных, трудолюбивых, стойких духом людей. В преддверии праздника хочу пожелать всем нам, сотрудникам компании, легко справляться с трудоемкой работой, чтобы преодолели все тяготы. Работа металлургов почетна и очень важна как в масштабах компании, так и в масштабах страны. Всем желаю целеустремленности в достижении любых вершин, удачи во всех начинаниях, а главное – здоровья!

ЦИФРА

550**человек**

прочитали журнал «ОМК Команда» в день выхода свежего номера, в котором руководители ОМК разъясняют происходящие в компании изменения.

Итальянцы ценят сотрудничество с металлургами
© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Звезда за заводы

Анатолию Седых вручили государственную награду Италии

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Москва

Председатель Совета директоров ОМК получил орден Звезды Италии степени «Командор» за вклад в развитие дружественных отношений и сотрудничества с Россией. Высокую государственную награду вручают гражданам республики и иностранцам за особые заслуги в развитии межгосударственных связей. Решение о присвоении ордена принимает президент Италии.

С инициативой о награждении Анатолия Седых выступило посольство Итальянской Республики в России, оценив многолетнее партнерство с итальянскими компаниями при реализации масштабных проектов в сфере металлургии. Кроме того, руководитель ОМК взаимодействует с посольством в реализации культурных инициатив.

Награждение состоялось 12 июля в посольстве Итальянской Республики.

– Мне очень приятно, что господин президент Серджо Маттарелла отметил вклад Анатолия Седых в укрепление российско-итальянских отношений, удостоив его звания командора ордена Звезды Италии. Это исключительный случай. Анатолий Михайлович внес значительный вклад в укрепление италийно-российских отношений. За последние годы это сотрудничество значительно расширилось – как с крупными компаниями, например с Danieli, так и с небольшими, – отметил посол Италии в России Паскуале Терраччано.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель Совета директоров ОМК

« Совместно с компанией Danieli – основным нашим технологическим партнером – мы построили в России несколько металлургических заводов. Сейчас реализуем проект «Эколант» (частный проект Анатолия Седых. – Прим. ред.), который открывает новую, зеленую, эру в отечественной металлургии. Общая стоимость наших совместных проектов превысила 3 миллиарда долларов США. И мы уже обсуждаем новые проекты. Спасибо за высокую оценку моего скромного вклада в российско-итальянское сотрудничество.

Напомним, среди проектов, которые ОМК осуществила в партнерстве с компанией Danieli, – строительство литейно-прокатного комплекса в Выксе. Комплекс начал работать в 2008 году. Впервые в стране на одной площадке удалось совместить выплавку стали, разливку и производство рулонного проката для трубной отрасли. В прошлом году ОМК запустила в Выксе новый цех по производству обсадных, насосно-компрессорных и нефтегазопроводных труб. Часть оборудования вновь поставила Danieli. Итальянская компания также является основным поставщиком оборудования для будущего цеха выксунского завода ОМК по производству бесшовных труб для добычи нефти. Его запустят в 2022 году.

Без барьеров

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Москва

Ирина Седых встретилась с участницами образовательного проекта «Женщина – лидер».

Председатель попечительского совета благотворительного фонда «ОМК-Участие» рассказала о проектах, которые реализуются в Выксе. Здесь фонд постепенно перешел от адресной помощи к системным изменениям в работе с людьми с инвалидностью.

В частности, финансовую и организационную поддержку фонда получила некоммерческая организация «Созвездие», объединившая мам детей с инвалидностью. Сегодня это самостоятельный инклюзивный центр. Дважды в год здесь организуют медицинский аудит для ребят с детским церебральным параличом. В этом году специалисты Марфо-Мариинского медицинского центра «Милосердие» из Москвы дали

консультации родителям 31 ребенка. Вскоре на базе «Созвездия» появится первый в Выксе центр по трудоустройству людей с инвалидностью – следующий этап проекта «Выкса. Работа есть». С этой инициативой организация выиграла в этом году конкурс Фонда президентских грантов.

Ирина Седых также поделилась с участницами проекта итогами комплексного исследования восприятия людей с инвалидностью, которое фонд провел прошлым летом среди выксунцев. В опросе участвовали 600 респондентов – с инвалидностью и без. Больше половины из них отметили позитивные изменения в жизни людей с инвалидностью после запуска инклюзивных проектов фонда.

СПРАВКА

Проект «Женщина – лидер» направлен на развитие местных сообществ. Проект с 2020 года реализуют мастерская управления «Сенеж» и Совет Евразийского женского форума. На встречу приехали 147 слушательниц из 35 российских регионов.

Искусство быть

ТУРИЗМ

Анна Андреева
Курск

Участники Всероссийского форума по развитию промышленного туризма узнали об опыте ОМК.

В начале июля в Курске собрались более 50 экспертов из 27 регионов России. Обсуждали в том числе опыт выксунского завода ОМК. Особенный интерес к развитию промышленного туризма в моногороде проявили представители городов и предприятий, которые только приступают к организации туристических маршрутов на своих площадках.

Менеджер по развитию промышленного туризма выксунского завода ОМК Лариса Малофеева рассказала, как нестандартные подходы в организации экскурсий и развитии городской среды

могут повлиять на жизнь местного сообщества, и представила новый туристический маршрут – «Искусство быть металлургом».

К слову, у Курска и Выксы нашлось много точек соприкосновения. В частности, Курская область – малая родина Владимира Шухова, чьи работы можно увидеть и в Выксе. На форуме уже прозвучала идея: создать новый туристический маршрут, связанный с именем инженера.

КСТАТИ

Фестиваль городской культуры «Выкса | Арт-овраг» стал победителем национального конкурса «Топ-1000 культурных и туристических брендов» в категории «Даты и события». Также в числе победителей конкурса – парк «Лебединый рай», традиционная площадка фестиваля. Всего на конкурс поступило 1 478 заявок из всех регионов России.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Обучение

ЛИДЕРСТВО | 7 июля защитили свои проекты участники программы обучения «Управление промышленным предприятием: источник лидерства». Это совместная программа подготовки управленческих кадров корпоративного университета ОМК и РАНХиГС. В течение года 28 человек из разных бизнес-единиц, входящие в кадровый резерв высшего уровня, развивали предпринимательское мышление и навыки управления проектами. Семь команд защитили проекты, которые отвечают стратегическим целям ОМК и касаются цифровой трансформации, экологии, эффективности бизнес-процессов. Подробности – в следующем выпуске газеты.

Профсоюз

ВСТРЕЧА | Генеральный директор Объединенной металлургической компании Сергей Торопов впервые встретился с председателем Горно-металлургического профсоюза России Алексеем Безмянных. Руководители обсудили социальное партнерство на заводах ОМК, на которых действуют профсоюзные ячейки. Это предприятия в Выксе, Челябинске и Чусовом. Сергей Торопов особо отметил активную роль профсоюза в обеспечении вакцинации работников, в частности твердую позицию профкома выксунского завода. В следующий раз руководители ОМК и ГМПР встретятся на профсоюзной конференции в Выксе в конце августа.

Персонал

ДИАЛОГ | Управляющий директор выксунского завода ОМК Александр Барыков провел прямую линию об универсализации персонала. Программа предполагает освоение новых профессий и перераспределение рабочих внутри предприятия в условиях низкой загрузки отдельных цехов. К трансляции подключились около тысячи заводчан. «Универсальный сотрудник – востребованный сотрудник. Освоение смежных профессий – дополнительная гарантия не остаться без дохода. Такие специалисты могут рассчитывать на доплату до 30 процентов от тарифа в низкую загрузку и новые карьерные возможности», – отметил Александр Барыков.

Продукция

ПЛАН | Управляющий директор чусовского завода ОМК Азат Имамов провел совещание с руководителями и специалистами удаленных подразделений, которые работают над стратегическими проектами, направленными на освоение производства новых видов автокомпонентов. «Сайлентблоки – далеко не единственный новый продукт, который мы сейчас разрабатываем. По просьбам клиентов, которые уже убедились в надежности продукции нашего предприятия, мы намерены расширить ассортимент, чтобы еще полнее удовлетворять спрос на качественные автокомпоненты», – рассказал Азат Имамов.

Образование

ПАРТНЕРСТВО | Исполняющий обязанности управляющего директора благовещенского завода ОМК Андрей Доценко встретился с ректором Уфимского государственного нефтяного технического университета Олегом Баулиным. Руководители обсудили подготовку кадров в сфере металлургии и мероприятия по профессиональному ориентированию будущих выпускников университета. Партнеры подчеркнули, что уникальная научно-образовательная база УГНТУ способна закрыть потребности благовещенского завода ОМК в квалифицированных кадрах по ряду специальностей. Андрей Доценко выразил надежду на дальнейшее сотрудничество.

ЦИФРА

92

процента
составляет уровень
квалифицированности персонала
на выксунском заводе ОМК.



Для работы в ОМК
нужно много знаний
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Развили и победили

Выксунский и челябинский заводы ОМК стали победителями XVIII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»

НАГРАДА

Валентина Морозова
Выкса

На конкурс поступило несколько десятков заявок. Материалы представили 53 предприятия из 23 регионов России, в которых трудятся более 40 процентов всех работников горно-металлургической отрасли. Лидеров определили в пяти номинациях.

Выксунский завод ОМК оказался одним из лучших в категории «Развитие персонала». В рейтинге предприятий он стоит рядом с Новолипецким металлургическим комбинатом, волгоградским филиалом «Русала», заводом «Русполимет», Таганрогским металлургическим заводом. Экспертная комиссия отметила профориентационную деятельность предприятия, широкие карьерные возможности для сотрудников, а также проекты заводского учебного центра по профессиональному обучению и развитию персонала. К последним относятся курс «Академия ПС», проект опережающего обучения и методика TWI (Training within Industry) с упором на наставничество. Особый интерес вызвал проект строительства корпоративного университета в Выксе – работы начнутся в следующем году. Все эти программы позволяют заводу ОМК обеспечивать действующие и новые производства квалифицированным персоналом.

– Высокотехнологичное оборудование не работает само по себе, им управляют люди. Профессиональное развитие кадров – приоритетное направление в работе нашего предприятия, особенно с учетом беспрецедентной инвестиционной программы ОМК. Награда в очередной раз подтверждает, что

самые эффективные обучающие практики помогают растить высококлассных специалистов. Ведь развитие в нашей компании – это взаимно, – отметил управляющий директор выксунского завода Александр Барыков.

Челябинский завод ОМК на конкурсе отметили в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда». В этой категории эксперты оценили также Качканарский ГОК «Евраз», Михайловский ГОК «Металлоинвест», Северский трубный и Челябинский цинковый заводы, «ММК-Метиз» и два предприятия «Русала».

– В 2020 году мы провели почти 16,5 тысячи аудитов безопасности и более 28,8 тысячи наблюдений, выявили более 4,6 тысячи опасных действий, которые могли привести к происшествию или травме, – сообщил начальник управления по безопасности производства челябинского завода Александр Устинов. – Кроме того, совместно с профсоюзной организацией проводили аттестацию рабочих мест, организовывали фокус-группы с линейными менеджерами по разным темам: дорожное движение, грузоподъемные механизмы, пожарная безопасность. В 2018 году у нас было семь травм, в 2019-м – четыре, а в 2020-м – всего одна. Такое снижение производственного травматизма, я думаю, повлияло на решение конкурсной комиссии.

Победителей наградили 12 июля в Государственном геологическом музее имени Вернадского в Москве.

КСТАТИ

Организаторы конкурса будут рекомендовать победителей к участию в конкурсе на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности», который проводит Правительство РФ.

Наградят с перерывом

17 июля в Чусовом объявят победителей конкурса «Профессионал-2021»

КОНКУРС

Юрий Софонов
Чусовой

Мероприятие в честь Дня металлурга пройдет на территории предприятия с соблюдением строгих мер противоэпидемической безопасности. Всех участников церемонии – победителей конкурса профмастерства, обладателей почетных грамот и прочих наград – разделят из-за этого на группы.

В прошлом году конкурс «Профессионал» не проводили из-за пандемии коронавируса, и многие сотрудники жаждали возможности показать

свои знания и умения. За звание лучшего борлись электромонтеры, рессорщики, контролеры ОТК, штамповщики, водители грузовиков и погрузчиков, лаборанты, ремонтники, слесари механосборочных работ, машинисты кранов и представители других профессий.

– Волновался, хотя и работаю давно – с 2014 года, – рассказывает водитель КамАЗа Сергей Полежаев. – Нужно было выполнить пять заданий: заезд на горку, параллельная парковка, заезд в бокс задним ходом, проезд между габаритных ворот и «мишень» (нужно было остановиться как можно ближе к конусу). Конечно, надеюсь на победу!

Победители в каждой номинации получат небольшую премию – и, самое важное, признание коллег.

Вышли из школы

На благовещенском заводе ОМК подвели итоги необычного курса «Школы мастеров»

ЗНАНИЕ

Анна Зиннатова
Благовещенск

«Школа мастеров» проходит в четвертый раз. Программу готовили работники предприятия, которые могут разьяснить коллегам правильные подходы к работе и управленческим процессам. В этом году организаторы решили внести в курс два изменения.

– Наши мастера готовы к самым передовым методам обучения, и новый курс «Школы мастеров» встретил слушателей гибридным форматом. Часть лекций прошла в онлайн, часть – в офлайне. Кроме того, все участники получили дополнительные материалы-шпаргалки для работы, – рассказала руководитель направления дирекции по персоналу Елена Кулакова.

Обучение в «Школе мастеров» прошли более 40 сотрудников.

– Мастера – это руководители. Казалось бы, чему можно учить

руководителей? Одна из ключевых задач «Школы мастеров» – развитие управленческих и лидерских навыков, – объяснил Андрей Доценко, исполняющий обязанности управляющего директора благовещенского завода ОМК. – Программа основана на таких принципах, как самообучение, наставничество, передача знаний от внутренних экспертов. Опытные сотрудники компании готовы передавать коллегам свои знания, а специалисты отдела обучения – оказать им любую нужную поддержку.

СПРАВКА

Программа «Школы мастеров» включает несколько направлений: «Принципы управления сотрудниками», «Постановка задач и планирование ресурсов», «Производственная экономика и снижение затрат», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Тонкости общения».

Условно взорвалось и загорелось

Сотрудники благовещенского завода ОМК тренировались предотвращать последствия аварии на газопроводе

БЕЗОПАСНОСТЬ

Юлия Ларионова
Благовещенск

На предприятии прошли учебно-тренировочные занятия. Легенда звучала серьезно: «Частичная разгерметизация внутрицехового газопровода. Факельное горение, взрыв, пожар в помещении цеха». В тренировке участвовали 153 сотрудника сталелитейного цеха, два работника здравпункта, заводская оперативная группа комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности из восьми человек, а также все диспетчерские службы и шесть специалистов уфимского территориального подразделения центра «Экоспас».

Тренировку усложнила пандемия коронавируса: перед нача-

лом занятий пришлось принять дополнительные меры безопасности. Спецтехнику и оборудование обработали дезинфицирующими средствами, всех участников учений обеспечили масками и перчатками. Оперативные службы отработали методы ликвидации последствий аварии, схемы взаимодействия бригад и эвакуацию персонала – включая условного пострадавшего человека – из опасной зоны.

– Также проверили системы управления, связи и оповещения. Скоординированные действия специалистов и работников цеха позволили разрешить условную чрезвычайную ситуацию на высоком уровне. Действия всех заводских служб комиссия единогласно признала удовлетворительными, – сообщил Андрей Доценко, исполняющий обязанности управляющего директора благовещенского завода ОМК.



▲ Спасатели эвакуируют условно пострадавшего при взрыве и пожаре
© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ЦИФРА

5 перегружателей

планируется оснастить магнитными траверсами взамен вакуумных на участке отгрузки готовой продукции ТЭСЦ-3 выксунского завода ОМК.



△ Система получилась компактной и дешевой © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Тепло по-новому

Склад временного хранения выксунского завода ОМК обеспечат эффективной и экономичной системой отопления

ТЕХНОЛОГИЯ

Александр Загребин
Выкса

Когда на предприятии только начали устраивать склад временного хранения, специалисты управления по энергообеспечению просчитывали несколько вариантов отопления помещения. Кроме экономичности и эффективности система обогрева должна была быть максимально автоматизированной.

– И такой вариант мы нашли. Кстати, экономически себя оправдывать он начал еще на этапе строительства, – сообщил руководитель газовой службы Александр Епифанов. – В качестве отопительных элементов используются два газовых нагревателя, работающих по такому принципу: в систему подается наружный воздух, который нагревается теплом дымовых газов. Подобные устройства предназначены для отопления промышленных объектов, складов, спортзалов и прочих нежилых помещений. На нашем предприятии такие технологии прежде не применялись.

За счет чего достигается экономия ресурсов? Во-первых, такая система отопления не требует создания коммуникаций для создания теплового водяного контура. Следовательно, не нужно прокладывать десятки, а то и сотни метров труб. Таким образом, завод экономит не только на материалах, но и на монтажных работах, и на последующем обслуживании трубо-

проводов. Во-вторых, воздухонагреватель работает в автоматическом режиме и рассчитан на длительную эксплуатацию без участия операторов.

Второй важный элемент системы – двойной котел наружного размещения Micro New NR, предназначенный для отопления и горячего водоснабжения административно-бытового корпуса склада. Этот агрегат также рассчитан на работу в автоматическом режиме. Кроме того, есть еще один плюс: если ранее для отопления даже небольших зданий нужно было строить отдельные котельные, то такие котлы могут устанавливаться как самостоятельные модули. Опять же, исключаются затраты на монтажные работы и усилия на получение разрешительных документов.

За счет компактности оборудования расходы на транспортировку и размещение снижаются на 70 процентов; в полтора-два раза уменьшаются эксплуатационные затраты; само же оборудование стоит в два-три раза меньше по сравнению со стандартной модульной котельной.

▼ КСТАТИ

Пусконаладочные работы с подачей теплоносителя провели на отопительном оборудовании в первом квартале 2021 года. Окончательно системе сдадут в эксплуатацию до начала следующего отопительного сезона. В этом процессе будут участвовать также представители Ростехнадзора РФ.

Оборвалась жизнь

На территории выксунского завода ОМК погиб сотрудник подрядной организации

ТРАГЕДИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Трагедия случилась вечером 30 июня. 43-летний сотрудник фирмы «Ликвидатор», участвовавший в демонтаже дымовой трубы бывшей паротеплофикационной котельной, упал с высоты 120 метров. Как сообщили в дирекции по безопасности производства, падающий сегмент конструкции зацепился за канат, и люлька с человеком устремилась вниз.

В результате рабочий получил травмы, несовместимые с жизнью.

Сейчас проводится расследование. Предварительный вывод таков: подрядная организация нарушила требования охраны труда при работе на высоте. В частности, ее работники не применяли страховочные системы.

Руководство завода выражает соболезнования близким погибшего человека.

Тем временем на заводе ожидаются внеплановые проверки страховочных систем, а также стандартных работ, проводимых на высоте. Напомним, это второй смертельный несчастный случай с сотрудниками подрядных организаций за 2021 год.

Рессорная масленица

На чувсовском заводе ОМК модернизируют систему охлаждения масла для закалки рессорных листов

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Централизованную систему охлаждения масла построили в советское время. Термолинии с тех пор модернизировали, а маслостанция ветшала. Затраты на охлаждение масла и ремонт оборудования росли, а температура закалочного вещества все чаще превышала установленные нормы.

– Проект строительства новой маслоохлаждающей станции получился не только слишком дорогим, но и не самым эффективным, – рассказывает Павел Морозов, руководитель проекта «Инфраструктура. Энергетика». – Централизованная система не позволяет гибко регулировать интенсивность охлаждения, например, если на одной термолинии идет тяжелая рессора, а на другой – легкая.

С 2010 года на заводе действует немецкая термолиния № 11 с локальной системой маслоохлаждения – и такой подход доказал свою эффективность. Это оборудование стало образцом для разработки новых локальных систем.

Опытная установка начала работать в прошлом году на термолинии № 12. Систему изготовили

и установили сотрудники цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования под руководством ведущего инженера по надежности энергетического оборудования Дмитрия Колегова. Отработали технологию, выявили проблемы – и приступили к строительству трех новых установок. Весной в режиме пусконаладки запустили системы маслоохлаждения на 14-й и 17-й термолиниях. И, наконец, в июне ввели в строй третью – взамен опытной установки на 12-й термолинии.

Система состоит из насосов, труб и ключевой детали – теплообменника, в котором горячее масло отдает воде лишнее тепло.

– Мы решили заказать три теплообменника у трех производителей, а затем выбрать лучший вариант, – рассказывает Павел Морозов. – Разница есть. На бумаге характеристики теплообменников почти идентичны, но один из них показал себя значительно лучше прочих, второй – средне, а третий уже требует ремонта. Все зависит от ответственности производителя.

Павел Морозов показал температурные графики, на которых красным цветом выделяются нарушения технологических параметров. После установки трех локальных систем маслоохлаждения красный цвет на графиках исчез.

Магнит вместо вакуума

В третьем трубном цехе выксунского завода ОМК улучшили перегружатели

ТЕХНИКА

Валентина Морозова
Выкса

Перегружатель с вакуумной траверсой – это не просто грузоподъемный механизм, а манипулятор, который может поднять, повернуть груз и поместить его в кузов автомобиля (вакуумная траверса захватывает трубу, словно присоской). Но у такого перегружателя выявили ряд недостатков.

– Зимой эксплуатация машины сопровождалась сложностями. На обледенелой трубе вакуумная траверса попросту не держится, – рассказал старший мастер участка отгрузки готовой продукции Максим Ларин. – В теплое время года проблема сходилась на нет. Но сама вакуумная траверса постоянно тре-

бовала внимания. Специалисты регулярно проводили техобслуживание, затрачивая на это немало времени. В конце концов возникла идея заменить вакуумную траверсу на электромагнит.

Зимой электромагнит работает лучше, чем вакуумная траверса, а за один раз может поднять несколько труб. Кроме того, перегружатель становится более универсальным механизмом, который может работать с продукцией разного сортамента. Модернизированная машина показала двукратное увеличение производительности. А время на техобслуживание существенно сократилось.

Сейчас магнитной установкой оснащен один перегружатель. Планируется, что в этом месяце начнет работать второй перегружатель с такой траверсой, а в сентябре – третий. Всего их будет пять.



△ Магнит держит лучше вакуума © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

> 8 800

сотрудников

компания смотрела июльскую прямую линию с Сергеем Тороповым.



Выбились в хорошисты

Гендиректор ОМК подвел итоги второго квартала

Александр Кулагин
Москва

Сергей Торопов 14 июля в режиме онлайн рассказал сотрудникам об успехах компании, обозначил проблемные зоны и напомнил о целях. Большую часть выступления он уделил позитивным моментам: общая оценка работы ОМК в период с апреля по июль – хорошо. «Потенциал для движения вперед есть, давайте его реализовывать», – подчеркнул генеральный директор.

Уже получилось

Литейно-прокатный комплекс, стан-5000, колесопрокатный цех, трубоэлектросварочные цеха № 2 и № 3 в Выксе, трубное производство в Альметьевске, заводы компании в Чусовом и Белгороде работали в условиях высокой загрузки, а депо «ОМК Стального пути» увеличили объем вагоноремонта. ЛПК к тому же дал новый рекорд: в мае там выпустили более 127 тысяч тонн горячекатаного рулона.

– По проектам модернизации на всех площадках держим хороший темп. Вижу тесную кооперацию действующих производств и модернизируемых участков. Это позволяет нам достаточно уверенно смотреть в будущее. Реализация пула ключевых проектов эффективности тоже идет нормально, – отметил Сергей Торопов.

Руководитель представил новинки продуктовой линейки, которые ОМК вывела на рынок, рассказал о ключевых поставках клиентам, в числе которых, например, отгрузка крупной партии отводов для обустройства скважин в адрес «Газпромнефть-Ямал».

Выксунский и чусовской заводы ОМК доказали компетенции в сфере качества, получив высокие оценки солидных внешних аудиторов – Национального агентства контроля сварки и группы «КАМАЗ» соответственно.

Сегодня одна из ключевых задач для всех подразделений – снизить условно-постоянные расходы (УПР). Лидеры по снижению среди функций – закупки, безопасность производства, логистика, развитие производственной системы. Прогноз по снижению УПР в этих направлениях – от 28 до 48 процентов. Лидер среди предприятий – челябинский завод: уже сейчас там готовы снизить УПР на 23 процента.

Отдельно Сергей Торопов остановился на примере экономии в строящемся трубопрокатном цехе на выксунской площадке. Здесь смогли сократить потребность в персонале (подробная информация – на диаграмме).

– Сейчас увидели, что можно сэкономить 385 миллионов рублей за счет снижения числа сотрудников относительно тех цифр, на которые мы рань-



△ В строящемся ТПЦ смогли сократить потребность в персонале и сэкономить сотни миллионов рублей © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Снижение потребности в персонале для строящегося ТПЦ в Выксе (штатные единицы)



ше ориентировались. Эти деньги можно направить на развитие, а они могли уйти в песок. Я хочу, чтобы руководители посмотрели на этот кейс как хозяйственники. Попрошу на будущее не страховаться таким образом, а исходить из реальных потребностей в сотрудниках, – сказал руководитель ОМК.

Дополнительные резервы во втором квартале продолжали искать на всех производственных и сервисных площадках компании. В частности, в контуре выксунского завода с альметьевским филиалом в рамках диагностики основных процессов удалось сгенерировать и консолидировать дополнительные мероприятия с общим эффектом 799 миллионов рублей. Сергей Торопов оценил это как крупный успех.

Еще не получилось

Главная область внимания, с которой генеральный директор начал разговор о проблемах, – здоровье: коллективный иммунитет к COVID-19 в ОМК пока ниже, чем в среднем по отрасли. И еще одна болевая точка: слабо обученные по сравнению с заводчанами сотрудники подрядных организаций генерируют дополнительные риски – за первое полугодие сразу два смертельных случая с подрядчиками в Выксе (один произошел 31 марта, второй – 30 июня).

Далее Сергей Торопов перешел к производственным сложностям. У нескольких площадок – проблемы с недогрузкой мощностей.

– Причины разные. Например, на благовещенском заводе, где делаем запорную арматуру, прошлый год мы фактически упусти-

ли: не побеждали в важных тендерах, в каких-то даже не участвовали. Чем-то схожа ситуация на челябинском заводе. И там и там сейчас работают новые команды – я уверен, что до конца года мы увидим прогресс и утвердим стратегии, чтобы двигаться вперед, – высказался руководитель. – И конечно, задача маркетинга и продаж – «дозагрузить» производство высокомаржинальными заказами.

ЛПК, который гендиректор отметил в начале прямой линии за рекорд, он упомянул еще раз – но уже по не очень приятному поводу: в комплексе ухудшили показатели по расходному коэффициенту металла (РКМ) и откатились ниже своих же показателей 2018-го. Проблемы с РКМ во втором квартале зафиксировали также в выксунских ТЭСЦ-3 и ТЭСЦ-5. Претензии к качеству продукции есть в ТЭСЦ-1, ТЭСЦ-2, ТЭСЦ-4. Прямые потери на устранение брака влияют на финансовый результат текущего периода, репутационный же ущерб имеет долгосрочный негативный эффект.

Серьезная проблема связана с объемом выпуска новых видов продукции, на которые делали большую ставку. Так, по ряду причин в этом году пришлось более чем втрое сократить план по выпуску насосно-компрессорных труб в новейшем ТЭСЦ-1.

Должно получиться

100-процентная загрузка ЛПК, стана-5000, КПП, второго и третьего трубных цехов в Выксе, рессорного и феррованадиевого производств в Чусовом – таков прогноз руководства ОМК до конца года. Основные производственные линии белгородского завода будут задействованы на уровне «90 процентов плюс». В ТЭСЦ-1 и ТЭСЦ-4 выксунского завода, в альметьевском филиале ожидают сохранения нынешнего уровня производства, равно как и в «ОМК Стальном пути». На челябинском и благовещенском заводах прогнозируют в целом низкую загрузку.

Сергей Торопов напомнил, что ключевая цель компании – максимизация EBITDA (от английского earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) – показателя, равного объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации. К началу второго полугодия у ОМК многообещающие финансовые результаты: из-за изменений в рыночной конъюнктуре и сокращения затрат ожидаемый прогноз превышает годовой бюджет по выручке на 8 процентов, по EBITDA – на 58 процентов.

Экспертные сообщества и экономия на упаковке

Во время прямой линии двое руководителей ОМК рассказали о своих «проектах для души».

● Андрей Симонов, начальник управления по развитию производственной системы выксунского завода, поделился деталями проекта по созданию экспертной сети ОМК, который кури-

рует УПРС: на начало июля сформированы шесть экспертных сообществ («Энергетика», «Цифровизация», «Производственная система», «Безопасность труда», «Ремонты» и «Логистика»), доступны консультации 130 экспертов по разным направлениям.

● Максим Шапочка, руководитель проектов из дирекции по ло-

гистике ОМК, сообщил о реализации проекта «Упаковка»: компания намерена сократить расходы на упаковочные материалы (76 миллионов рублей только на выксунском заводе) за счет отказа от деревянных конструкций и внедрения практики многократного использования резинокомпозитных изделий.

▼ КСТАТИ

В числе вопросов, находящихся на контроле руководства компании, Сергей Торопов назвал сохранение конфиденциальности и противодействие распространению недостоверных сведений внутри коллектива. За объективной информацией он настоятельно рекомендовал обращаться к руководителям подразделений.

Нашли новые смыслы

Накануне профессионального праздника «Территория ОМК» традиционно попросила сотрудников компании оценить, каким был прошедший год: от Дня металлурга – 2020 до Дня металлурга – 2021

На протяжении всего этого времени главной темой оставались, конечно, COVID-19 и связанные с пандемией ограничения. Прошедший «металлургический» год точно нельзя назвать легким. Однако заводчане сумели и в нем найти что-то хорошее.



Мобилизовали ресурсы

« Непростая ситуация с коронавирусом нас не только не застала врасплох, но и мобилизовала. Очень оперативно на заводе появились необходимые средства индивидуальной защиты, включая препараты для обработки рук и обеззараживатели воздуха, были разработаны меры профилактики. Многие сотрудники предприятия перешли на удаленный режим работы.

Не остались без внимания жители округа – волонтеры развозили продукты пожилым людям, которые первыми попали в группу риска (из средств массовой информации известно, насколько трудно переносит это заболевание старшее поколение). На более высоком уровне завод и компания



помогали больницам, включая медучреждения из соседних районов, приобретать необходимую технику для лечения болезни.

Невольно пришлось столкнуться с инфекцией: близкие мне люди, коллеги, не смогли уберечься от опасности. В итоге – высокая температура, плохое самочувствие и длительный период до полного выздоровления, в течение которого даже самую простую работу по дому (не говоря уже о производстве) приходилось делать через силу. Мое личное убеждение – нужно строго соблюдать профилактические рекомендации и делать прививки. Думаю, такой подход помог мне избежать заболевания.

/ОЛЕГ ШТЫРЕВ, инженер АСУТП ТЭСЦ-1, выксунский завод ОМК/

Сплотились с близкими

« Пандемия коронавируса быстро и существенно изменила наш стиль жизни. Главное – люди начали больше ценить свое здоровье, а также здоровье своих близких. Если раньше многие игнорировали стандартные меры профилактики, то в условиях пандемии они стали нормой.

За прошедший год было введено немало ограничений на путешествия, поездки, массовые мероприятия, посещение спортивных клубов... И даже встречи с друзьями и коллегами оказались недоступны, потому что многие работали удаленно. В ситуации вынужденной изоляции эмоциональное состояние у людей становилось очень уязвимым. Для некоторых находится с близкими 24 часа в сут-



ки стало испытанием на прочность семьи.

И все же в такие моменты начинаешь по-новому ценить друг друга, проявлять близость и поддержку в непростых обстоятельствах. А найти совместное занятие по душе не так уж и сложно. Например, в Интернете очень много различных онлайн-курсов – на любой вкус и цвет. А еще можно совместно заняться уборкой, ремонтом или другими домашними делами, поговорить по душам. Так мы всей семьей и делали. Это нас еще больше сплотило.

/АЛЕКСЕЙ САМОЙЛОВ, старший мастер участка плавильного отделения сталелитейного цеха № 3, благовещенский завод ОМК/

Сохранили производство

« Год был очень сложным, пандемия заставила надеть маски, пришлось соблюдать дополнительные ограничения, больше следить за здоровьем и стараться не заболеть, но мы все пережили. А на нашем чувсовском заводе, несмотря на пандемию, производство рессоры значительно выросло. Работы стало больше.

Мы принимали новых сотрудников, чтобы справиться с возросшими планами, в том числе в нашем цехе по металлообработке, где мы делаем рессорные листы. У нас появились промышленные роботы, и это поможет нам уменьшить количество ручного труда. На заводе строится новый современный прокатный стан,



что дает нам надежду на дальнейшее развитие предприятия. Сейчас строительство стана уже вошло в решающую фазу, спустя еще год оборудование вступит в строй, и перед нашим заводом откроются новые перспективы.

Нужно надеяться на лучшее. Ведь даже пандемия коронавируса не навсегда, она закончится и останется только у нас в памяти, а мы будем жить дальше. Объединенная металлургическая компания будет расти и развиваться, наша продукция всегда будет востребована, мы выпускаем полезные, нужные людям изделия.

/ЕКАТЕРИНА БУРАКОВА, резчик металла, чувсовской завод ОМК/

Помогли другим

« В прошлом году мир сильно изменился – и понимание взаимопомощи вышло на совершенно иной уровень. Мы столкнулись со страхом, неизвестностью, неопределенностью. Но руки не опустили. Продолжили жить и наслаждаться жизнью, работать и радоваться успехам. А главное – сплотились перед общей бедой.

Наши добровольцы доказали, что они не просто так называются добровольцами. В том, что для сотен людей нашего города жизнь в этот сложный период стала немножко легче, есть и наша заслуга. Иногда группы, доставляющие людям комплекты с вещами первой необходимости, формировались стихийно, иногда горожане сами



приходили в штаб добровольцев и предлагали помощь.

Действовали, конечно, на свой страх и риск. Сейчас, сделав прививку, я чувствую себя намного увереннее, нежели ровно год назад, когда никто толком не понимал, что делать. А тогда – маска, перчатки, антисептик и надежда.

Так получилось, что беда помогла нам стать добрее, отзывчивее. Потому что рядом были те, кому тяжелее, чем нам. И мы чувствовали свою ответственность за то, что происходит вокруг. Уверен, этот опыт очень поможет нам в будущем и в работе, и в жизни.

/ВЯЧЕСЛАВ БОГДАНОВ, слесарь-ремонтник службы главного механика, альметьевский завод ОМК/

Научились новому

« В прошлом году работы у нас на участке было еще больше, чем обычно. Мы выполняли ответственные заказы: гнули отводы для проектов «Западная Курна – 2» (Ирак), АЭС «Куданкулам» (Индия), АЭС «Руппур» (Бангладеш) и для многих российских газо- и нефтепроводов. Были и опытно-исследовательские работы для «Транснефти». Нужно было подобрать такие температурно-скоростные режимы, которые обеспечили бы заданную заказчиком геометрию изделия. Было сложно, пришлось почитать специальную литературу.

В разгар работы над проектами один из сотрудников нашего участка получил положительный тест на коронавирус. И хо-

тя при повторном анализе результат не подтвердился, всю смену отправили домой, на самоизоляцию. Весь участок останавливали для санитарной обработки. Но работу-то никто не отменял. Поэтому гибщики из других смен (а всего их четыре) выходили на работу сверхурочно, заменяя товарищей.

А еще в прошлом году на участок пришли 15 новых гибщиков – и мне доверили роль наставника, пришлось учить молодых рабочих, не отходя от своего станка. Мы справились со всем, выполнили все заказы вовремя и с высоким качеством. И даже новые работники обеспе-



чили стабильно высокий процент выхода годной продукции с первого предъявления – 99 процентов.

Считаю очень важным, что все мы постоянно учимся на рабочем месте – и компания нам в этом помогает. Недавно обучение прошло прямо на участке, отрабатывали практический навык проверки готового изделия на соответствие углагиба заданному шаблону. Такое обучение помогает каждому выполнять свою работу качественно.

/АЛЕКСЕЙ АНДРЕЕВ, гибщик труб, челябинский завод ОМК/

ЦИФРА

34%

составляет коллективный иммунитет сотрудников ОМК к COVID-19, по данным на текущую неделю.

Материалы полосы подготовили Александр Загребин, Сергей Дмитриев, Светлана Кулагина, Юлия Ларионова, Юрий Софонов

Санитары озерного края

Председатель Совета молодых металлургов челябинского завода ОМК Надежда Иванова очищает от мусора берега водоемов Южного Урала



На «плавучую» уборку отправились молодые металлурги и их дети
© АРХИВ ОМК

Светлана Кулагина
Челябинск

Южный Урал называют краем тысячи озер. И хотя в действительности озер в Челябинской области не тысяча, а всего чуть больше трехсот семидесяти, они вполне заменяют местным жителям море. А еще на территории региона – больше 3 тысяч рек, но особо популярна у отдыхающих одна – Ай. Участок реки в Саткинском районе – гидрологический памятник Челябинской области: один берег Ая здесь скалистый, с многочисленными пещерами и гротами, а другой – пологий. Излучина реки образует живописную долину, а известковые скалы-притесы поднимаются на высоту до ста метров. Сюда-то и съезжаются туристы из России и зарубежья, чтобы совершить сплав по Лунной реке (так переводится название Ай с башкирского) и посетить многочисленные пещеры.

След на Земле

– Мне не раз приходилось сплавляться по Аю с друзьями, впечатления незабываемые. У нас на Урале просто фантастическая природа! – рассказывает Надежда Иванова. – Но каждый раз после отдыха на природе у меня оставался горький осадок: мусор везде – вдоль берегов рек, озер, в горах. Когда я начала заниматься волонтерской деятельностью, сразу решила, что мне интересно реализовывать проекты по спасению природы.

Первый экологический проект заводчанки, выигравший грант конкурса «ОМК-Партнерство», назывался «Твой след на Земле».

Молодые металлурги летом 2017 года отправились на юг области, в историко-археологический и природно-ландшафтный заповедник «Аркаим», древнее городище бронзового века, – и посадили деревья возле музея человека и природы.

Следующий экопроект со сложным названием #TrashtagChallenge_TDT начала в 2019 году коллега Надежды, начальник отдела по связям с общественностью завода Ирина Скобелева (сегодня – руководитель проектов в фонде «ОМК-Участие»). Руководители предприятия очистили тогда от мусора бульвар по улице Челябинской в поселке Новосинеглазовском и запустили челлендж – призвали жителей находить несанкционированные свалки, фотографировать их, ликвидировать мусор – и выкладывать в социальных сетях фото после уборки.

Надежда Иванова завершила этот проект: руководители завода собрали мусор на популярном туристическом маршруте «Черная скала» в национальном парке «Таганай», а члены Совета молодых металлургов очистили береговую линию озера Зюраткуль в другом национальном парке.

Уборка на плаву

– Как логическое продолжение проекта #TrashtagChallenge в следующем году появился проект «Чистый берег», – продолжает Надежда Иванова. – Мы задались целью очистить от мусора берег реки Ай в районе Айской долины, где особенно много туристов. Планировали «плавучую» уборку: сплавляемся на катамаранах, периодически высаживаемся на берегу, обнаруживаем свалки мусора, собираем все в мешки – и плывем с этими мешками дальше. Но, как

назо, хотя накануне стояла 30-градусная жара, прямо в момент сплава нас настиг такой страшный ливень, что пришлось срочно высадиться на берег и выливать воду из сапог. А когда дождь стих, мы даже на небольшом участке собрали какое-то немалое количество мусора. Мы – это около 30 молодых металлургов с детьми.

Именно за реализацию проекта «Чистый берег» Надежде Ивановой вручили диплом победителя всероссийского конкурса «Чемпионы добрых дел». Сама девушка считает, что награду получила авансом. «Сделанное нами – это капля в море, – говорит она. – Главное сейчас – достучаться до всех жителей Челябинской области, до всех горе-туристов: нельзя так безответственно относиться к природе».

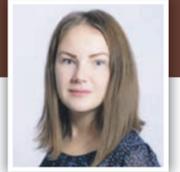
Начало с малого

– Меня удивляет, как люди мусорят там, где живут, – недоумевает Надежда Иванова. – В мае мы с волонтерами убрали карьер в центре поселка Новосинеглазовского, заполненный водой. Что мы только не достали со дна водоема! И старую кровать, и огромный мягкого зайца, и банальные пакеты, бутылки, ветки, коробки, бумагу... Не успели мы навести порядок, я пошла гулять с детьми – смотрю, а там опять так же грязно. Снова кто-то бросает мусор в воду и на берег. А мы хотим сделать на этом месте зону отдыха, облагородить берег, отсыпать его песком, поставить скамеечки – и администрация Советского района Челябинска готова нам помогать.

Надежда делится и другими планами: вместе с добровольцами завода она хочет организовать в этом году уборку берега озера Синеглазово, а вместе с волонтерами Южно-Уральской железной дороги – провести экологическую акцию в нацпарке «Таганай». Как говорит девушка, главный мотив ее волонтерской деятельности – стремление сделать мир чище.

– А начинать нужно с малого. Я своих детей приучаю сортировать мусор, мы собираем отдельно пластиковые крышечки, отдельно – пластиковые бутылки, – говорит Надежда Иванова. – В торговом центре «Лента» стоят контейнеры для сбора таких отходов, и когда мы едем за покупками, обязательно берем пластиковые бутылки и крышечки с собой.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



**Иванова
Надежда
Николаевна**

Возраст: 30 лет.

Образование: Южно-Уральский государственный университет, специальность «Менеджмент организации».

Место работы, должность: челябинский завод ОМК, PR-специалист отдела по связям с общественностью.

Начало волонтерской деятельности: 2015 год.

Проекты: «Твой след на Земле», «Вместе с Танкоградом», #TrashtagChallenge_TDT, «Чистый берег».

Выигранные гранты: гранты конкурса «ОМК-Партнерство» (2017, 2019, 2020, 2021).

Награды: победитель всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел – 2020» в номинации «Экология».

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Чистый берег»

Суть: запуск в корпоративных социальных сетях марафона «Чистый берег». Жителям предложили фотографировать сначала загрязненные берега озер и рек Южного Урала, а потом – их же после уборки – и выкладывать снимки в соцсетях.

Благополучатели: жители Челябинской области.

Бюджет проекта: 50 тысяч рублей.

Источник финансирования: грант конкурса «ОМК-Партнерство».

Дальнейшее развитие: после завершения грантового финансирования волонтеры челябинского завода готовы самостоятельно продолжать проект. Может быть, подадут заявку на президентский грант.

▼ КОММЕНТАРИЙ ПАРТНЕРА

НАТАЛЬЯ БАННИКОВА,
директор туристической компании «СатТурн»,
хозяйка палаточного кемпинга «Айская долина»

« В прошлом году, когда любители проводить отпуск за границей остались без турецких пляжей, на Южный Урал хлынул небывалый поток туристов. Буквально караваны катамаранов проходили мимо нашего палаточ-

ного лагеря, в сутки мы насчитывали до 5 тысяч маломерных судов. А так как большинство «диких» туристов просто не знают норм приличия, оставляют на берегу и бросают в воду все что только можно – река моментально зарастает мусором. Чистим, убираем, вывозим на полигон мусор мы, местные туроператоры. И помощь волонтеров завода в уборке берега Ая была бесценной.



△ Награда конкурса «Чемпионы добрых дел» за проект «Чистый берег» © АРХИВ ОМК



Денис Авдонин, старший мастер участка отгрузки второго трубного цеха выксунского завода ОМК, стал двигателем положительных изменений вокруг себя

В развитии – жизнь, а в знаниях – залог успеха

Александр Загребин
Выкса

– Обычно говорят: «В движении – жизнь». Денис Игоревич, почему вы выбрали другую формулировку – именно о развитии?

– Это стереотипная фраза. Согласитесь, слово «развитие» более точно отражает суть вещей. Мы накапливаем знания, жизненный опыт, лучше решаем разные задачи. То же самое относится и к физическому развитию, которое дает здоровье, силы и выносливость. В этом плане Выксу в какой-то степени можно сравнить с мегаполисом, который требует активных решений, бодрости, скорости реакции, чтобы быть эффективным сотрудником, нести ответственность за свою семью.

– Это убеждение уже взрослых лет – или вы с юности стремились овладеть новыми знаниями, четко видели свое предназначение в жизни?

– Если бы... Детство и юность какой-либо направленностью стремлений не отличались. Выбор в пользу того или иного занятия часто определялся ребяческой спонтанностью. Сильно не озорничали – все же думали о том, что делаем, но к делам прилагать усилия не особо стремились. Я и 11-й класс не окончил: хотелось денег, хотелось работать. Я грузил коробки с сигаретами на оптовой базе, убирал во дворах домов мусор, мыл посуду в пионерском лагере, был подсобным рабочим на пилораме – чего только не перепробовал. У других же как-то получалось ездить на дорогих машинах в относительно молодом возрасте. Но фортуна не всегда была благосклонна к ним – и довольно часто поэтический блеск жизни сменялся прозой серого бытия, начинались проблемы с законом или что-то еще хуже. Я понял, что для стабильного и высокого заработка требуется профессия.

Поступил в техникум на механика по ремонту и обслуживанию оборудования. Но опять же: тогда это был бесцельный выбор. Свои истинные стремления осознал несколько позже. В техникуме я сначала перебивался с двойки на тройку, и преподаватели прозрачно мне намекали, что так учиться можно, но недолго. А вот к окончанию учебы мои успехи были уже куда более значимыми.

Я всерьез увлекся металлургическим производством, часто бывал на заводе, во втором трубном цехе (тогда это можно было сделать очень просто – забора вокруг промплощадки практически не было). Хотелось больше знать о современных технологиях и производстве. Учеба настолько поглотила меня, что я готов был посвящать ей все свободное время. Вот пример: для подготовки дипломного проекта нам выдали чертежи – не один десяток раз перекопированные, они были далеко не в идеальном состоянии. Месяца полтора я вымерял линейкой каждый элемент, а затем переносил его в программу «Компас» на компьютере. Преподаватели достойно оценили мои старания, поставив за дипломную работу «отлично».

– А когда вы начали работать на заводе?

– Окончив техникум, я поступил на заочное отделение в вуз, и тогда же меня приняли в четвертый трубный цех – на склад листа. Работать нравилось: было много разных задач, общения, но хотелось лучше обеспечивать семью.

Мы с другом решили открыть свое дело – заняться автодетейлингом. Это уз-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ ДОСЬЕ

Авдонин
Денис Игоревич

- **Дата рождения:** 6 сентября 1989 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:** Выксунский металлургический техникум, специальность «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» (2008); Нижегородский государственный университет имени Лобачевского, специальность «Менеджмент организации» (2011).
- **Карьера:**
 - выксунский завод ОМК, трубоэлектросварочный комплекс по производству ТБД, штабелировщик металла (2008);
 - выксунский завод ОМК, трубоэлектросварочный комплекс по производству ТБД, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов, готовой продукции (2008–2012);
 - предприятие «Инжспецмонтаж», слесарь-монтажник (2012);
 - выксунский завод ОМК, ТЭСЦ-2, бригадир на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции (2013–2019);
 - выксунский завод ОМК, ТЭСЦ-2, старший мастер участка (с 2019-го).
- **Награды:** благодарность руководителя.
- **Семейное положение:** женат, есть две дочери.

« Я всерьез увлекся металлургическим производством, часто бывал на заводе, во втором трубном цехе (тогда это можно было сделать очень просто – забора вокруг промплощадки практически не было). Хотелось больше знать о современных технологиях и производстве.

кая сфера, связанная с обслуживанием кузовов автомобилей, тюнингом. Провели анализ рынка – не зря же я получил высшее образование. Съездили в Москву, отучились, закупили оборудование, арендовали гараж. Взяли каждый по кредиту – и даже по нынешним меркам суммы были немаленькие. С энтузиазмом засучили рукава – и... Полгода мы буквально бились, пытались привлечь клиентов. Где только не размещали объявления, но тщетно. Работать по более низким ценам – себе в убыток, а по тем, что предлагали мы, – оказалось дорого потенциальным клиентам. Нужно было возвращать кредиты, оплачивать съемную квартиру,

▼ КСТАТИ

Однажды Денис Авдонин стал свидетелем несчастного случая. В магазине два электрика пытались поменять лампочку, при этом они нарушили правила безопасности. В результате один из мужчин упал и получил травму. Тогда заводчанин твердо решил для себя: «Прежде чем начать какую-либо работу – подумай, насколько это безопасно для тебя самого и окружающих людей».

обеспечивать семью – словом, нужно было жить. На глаза попало объявление: «Требуются работники на вахту»... Позвонил.

Сначала – самолетом из Москвы 13,5 часа до Магадана, оттуда – три часа на более древнем самолете и 45 минут на вертолете до места назначения. Это Крайний Север, другого транспорта нет. Зимой можно добраться на вездеходах по вечной мерзлоте, но в холодное время строительство не ведется. А наша задача как раз в том и заключалась – строить здания, вгрызаясь в эту мерзлоту. Работа тяжелая, график 12 на 12 без выходных. Суровый климат, своеобразный контингент сотрудников (многие из них с криминальным прошлым)... Хорошо, что я умел читать чертежи. Из рядового рабочего стал бригадиром, руководил своим коллективом и трудился наравне с другими. Прошло полгода – вернулся домой, погасил значительную часть кредита.

– Наверное, пожалели о решении открыть собственное дело? Из-за этого вам пришлось пройти через такие трудности.

– Ничуть! Это время научило меня многому, а главное – не бояться ошибок и делать из них правильные выводы. И это был очередной этап развития. Имен-

но тогда я научился брать на себя ответственность. А поработав на различных объектах Выксы в качестве подрядчика и организатора, лучше стал видеть деловые качества людей.

Когда снова пригласили на завод – согласился не раздумывая, и сейчас приобретенные навыки помогают мне лучше организовывать работу. Например, за относительно короткое время мы с поддержкой руководства цеха и дивизиона улучшили логистику на участке, в разы ускорив отгрузку продукции.

А сам я сделал личный шаг в сторону эффективности: насколько возможно, отказался от использования бумаги. В телефоне есть приложения, которые помогают планировать дела. Они не потеряются в стопке бумаг и вовремя напомнят о задачах.

– А как проводите свободное время? Совмещаете отдых с развитием?

– Занимаюсь спортом – бодибилдингом, много читаю, смотрю фильмы со смыслом. И конечно, уделяю время семье – вместе посещаем кинотеатры, развлекательные центры, катаемся на велосипедах. Стараемся узнавать новое. Может, что-то сразу и не получается, но постепенно получится. Ведь в развитии – жизнь.

ЦИФРА

37 проектов

социальных предпринимателей в Выксе, Благовещенске и Чусовом получают гранты от ОМК.



Выксунцы займутся верховой ездой и конным туризмом
© АРХИВ ОМК

На лошадях и не только

В Выксе откроются булочная, ферма и конюшня

КОНКУРС

Валентина Морозова
Выкса

Организаторы программы «Начни свое дело» в Выксе назвали победителей грантового конкурса. 200 тысяч рублей на открытие или развитие бизнеса получают 11 жителей округа.

Уже в конце этого года в Выксе появятся кабинет нейропсихологической помощи, фитнес-студия прыжков на джамперах, производство хлебоблочной продукции; откроются курсы графического дизайна и менеджмента для школьников и студентов, а также программы обучения и адаптации для детей разного возраста; будут развиваться конный туризм и коллективное фермерское хозяйство.

Кроме грантов победители получат опытных наставников: программа «Начни свое дело» включает консультационно-методическое сопровождение. – Социальные предприниматели реализуют важные для округа инициативы. В этом году выксунцы подали на конкурс 50 заявок. Сообща мы улучшаем наш город и помогаем жителям, – сказал управляющий директор выксунского завода ОМК Александр Барыков.

Первый заместитель главы администрации Выксы Игорь Пономарев тоже отметил интерес жителей к программе.

– Усиливается вовлечение людей с инвалидностью в полноценную жизнь, стало больше участников из сельских населенных пунктов. Это означает, что сегодня появляются возможности реализации предпринимательской инициативы, в том числе и на периферии, – объяснил глава округа.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЬГА МИРОНОВА, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК

«Мы поддерживаем новых предпринимателей, но когда выбираем проект участника прошлых лет – надеемся на дальнейшее развитие проекта без участия компании и на внешнее софинансирование (субсидии, беспроцентные займы и так далее). Участники акселератора вложили много сил в проработку своих проектов и представили на конкурс достойные инициативы. Уже в конце этого года в Выксе появятся новые предприятия. Желаю всем победителям удачи в реализации проектов.»

СПРАВКА

В Выксе программа «Начни свое дело» работает четыре года. За это время выксунский завод ОМК направил на ее реализацию 12 миллионов рублей. Гранты размером от 150 до 200 тысяч рублей получили 45 участников. Центр инноваций социальной сферы Нижегородской области обучил в акселераторе более 370 социальных предпринимателей.

КСТАТИ

Социальные предприниматели могут попытаться получить также гранты в размере до 500 тысяч рублей в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

ИНИЦИАТИВА

Ходите на здоровье

Максим Куликов
Челябинск

В Новосинеглазовском стартовали бесплатные спортивно-оздоровительные занятия для старшего поколения.

С проектом «Активное долголетие 55+» организация «Челябинск здоровый – Челябинск успешный» выиграла в этом году грант конкурса «ОМК-Партнерство».

Тренеры организуют для людей старше 55 лет занятия, направленные на поддержание и укрепление здоровья. Все желающие будут собираться на стадионе «Метар» трижды в неделю. В программе – скандинавская ходьба, оздоровительная физкультура, дыхательная гимнастика. Участники получают и реквизит: палки для ходьбы, эспандеры, спортивные коврики и надувные мячи.

Сейчас в группе занимаются около 20 человек. Встречи планируется проводить до октября. Организаторы подчеркивают, что учитывают все требования в связи с пандемией коронавируса.



© МАКСИМ КУЛИКОВ

– Проект действует в Новосинеглазовском третий год подряд. Более 80 участников уже прошли нашу программу, и я думаю, что это только начало, – говорит руководитель проекта Владислав Пидуков. – Разрабатывая оздоровительную программу и план спортивных мероприятий, мы учитываем возрастные особенности участников, их медицинские показания, чтобы грамотно распределить нагрузку. Для этого в начале и в конце проекта обязательно организуем медобследование.

Хотят, могут и делают

Юрий Софонов
Чусовой

Волонтеры Чусового начали проводить детские мастер-классы в деревнях и селах.

В городе стартовал волонтерский проект «Хочу, могу, делаю!». С этой инициативой председатель Совета молодых металлургов чусовского завода ОМК Антон Курочкин выиграл грант конкурса «ОМК-Партнерство».

Не все дети в Чусовском городском округе могут посещать кружки и секции. В некоторых населенных пунктах нет ни дворцов творчества, ни сельских клубов. Волонтеры завода решили проводить выездные мастер-классы для детей в отдаленных деревнях и се-

лах. На грант купили мобильные столы, стулья, инструменты и материалы для поделок: клеевые пистолеты, декоративный фомпиран (вспененную резину) и прочее.

– На мастер-классах дети не просто играют, а проводят время с большой пользой, – говорит Антон Курочкин. – А для нас, волонтеров, участие в проекте – это еще одна возможность реализовать себя, сделать что-то хорошее. Ведь развитие всегда взаимно!

Первый мастер-класс заводчане провели в селе Верхнее Калино. Организовать занятия помогла Анна Криночкина, заведующая отделом досуга соседнего поселка Калино. Малыши подходили к выставленным на улице столикам и создавали искусственные цветы и игрушки. Второй мастер-класс прошел в деревне Мульково.

В память о минометчике

ИСТОРИЯ

Юлия Зиннатова
Благовещенск

Совет ветеранов благовещенского завода ОМК взял шефство над могилой героя Великой Отечественной войны.

Михаила Киняшова, полного кавалера ордена Славы, в районе знают и помнят многие. Герой войны удостоен звания почетного гражданина Благовещенска, а его имя носят одна из улиц и одна из школ города.

Памятник на могиле ветерана состарился, дети и внуки решили установить новый. В знак уважения к Михаилу Александровичу, который всю трудовую жизнь посвятил благовещенскому заводу, Совет ветеранов подключился к работе. Кроме того, помощь оказал один из ритуальных салонов горо-

да: сотрудники организации изготовили и установили новый гранитный памятник на могиле героя.

Волонтеры из Совета ветеранов демонтировали старый памятник, а кроме этого решили взять шефство над местом захоронения героя – и в дальнейшем ухаживать за могилой.

СПРАВКА

В январе – феврале 1944 года минометный расчет Михаила Киняшова в боях в Кировоградской области поразил пять пулеметных точек, два блиндажа и две повозки. 16 августа того же года под польским городом Буско-Здруй гвардии младший сержант уничтожил две огневые точки и около 15 гитлеровцев. 19 апреля 1945-го в бою у населенного пункта Грос-Партвиц в Германии расчет Михаила Киняшова подавил несколько пулеметов противника и поддержал форсирование реки Шпрее стрелковыми подразделениями. На следующий день минометчик уничтожил еще шесть пулеметов и свыше десяти солдат противника.

От городков до рыбалки

СПОРТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Спортсмены альметьевского предприятия ОМК делают медали в разных дисциплинах.

На заводе продолжается спартакиада. В соревнованиях по городскому спорту, которые прошли на территории предприятия, лучшей оказалась команда заводоуправления, на втором месте – сборная вспомогательных цехов, на третьем – второй трубоэлектросварочный цех. ТЭЦ-1 остался на четвертом месте.



Турнир по пляжному волейболу провели в городском парке. Победителем стал ТЭЦ-2, серебро завоевала сборная вспомогательных цехов, на третьем месте – первый трубоэлектросварочный цех. Команда заводоуправления – на четвертом месте. 31 июля на Чупаевском пруду впервые пройдут соревнования по рыбной ловле. Их организуют по инициативе профкома завода. А в августе спартакиада продолжится футбольным турниром.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Талант в пять этажей

Авторами нового мурала в Выксе станут дети

ИСКУССТВО

Виктор Махров
Выкса

Фонд «ОМК-Участие» в рамках фестиваля «Выкса | Арт-овраг» проводит акцию «Детская стена». 10 и 11 июля в арт-резиденции «Выкса» десять ребят творили вместе с художником-педагогом Натальей Стручковой. Среди участников акции – воспитанники мастерских Vyksa Air Kids, организованных в резиденции при поддержке благотворительного фонда. Сначала дети прогулялись по городу для вдохновения, поделились друг с другом идеями, а потом коллективно создали прообраз будущего мурала.

Сейчас эскиз доработают профессиональные художники. Граффити площадью более 200 квадратных метров появятся на торце жилого дома № 13 в микрорайоне Жуковского. Ранее пятиэтажное здание украшала работа «Гитарист», которую во время фестиваля 2013 года выполнил Василий LST из Иркутской области. Нынешним летом мурал закроли утеплителем при ремонте дома.

В фонде подчеркивают, что акция безопасна для детей: все мероприятия проходят с соблюдением требований Роспотребнадзора.

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Наталья Стручкова родилась в Москве, окончила Московский архитектурный институт. Многократно участвовала в Московской биеннале. Работы выставлялись в Третьяковской галерее, «Эрмитаже», «Гараже», Hiroshima City Museum of Contemporary Art, Baltic Centre for Contemporary Art. В 2001 году Наталья начала работать как живописец. В картинах она осмысляет, как информационные потоки и современные технологии формируют реальность. Узнаваемые сюжеты и пейзажи художница создает из деталей Lego.

КСТАТИ

На улицах Выксы установили информационные таблички и столбики у 49 произведений современного искусства, созданных в рамках фестиваля городской культуры. Конструкции из нержавеющей стали, покрытые матовой порошковой краской, разработали специалисты местного дизайн-агентства «Икса». На них нанесена информация о работах, их авторах, а также QR-код со ссылкой на сайт artvyksa.ru. Вскоре система навигации охватит все арт-объекты – их в Выксе более ста.

В игре!

ОМК подгружает обновления силы и скорости. Какие драйверы компания при этом использует? Редакция журнала «ОМК Команда» выяснила – и расскажет

АНОНС

Анна Андреева
Москва

Не доверяете новому и больше всего цените стабильность? Любите перемены и всегда готовы начать движение к новым целям? Считаете, что все зависит от конкретной ситуации?

В любом случае материалы нового выпуска будут вам крайне полезны. Журнал рассказывает о «перезагрузке», стартовавшей в ОМК в начале 2021 года. Причины, цели, планы, нововведения, сопоставимый опыт других металлургических и неметаллургических компаний, глобальные рынки, ошибки, находки и признанные победы – самое важное о большом процессе, от которого зависит будущее компании. Как всегда, в подготовке номера редакция задействовала лучших экспертов, которые дали подробные комментарии, цифры, факты и готовые кейсы.

Мы в «Территории ОМК» внимательно прочитали свежий выпуск и рекомендуем лучшее.

✓ Зачем мы все это начали и почему так жесток рынок? Что нужно знать о EBITDA и каковы первые достижения нашей «перезагрузки»? Об этом – в главном материале выпуска.

✓ Готовы инициировать мощный оргпроект, но хотите «дошлифовать» детали с экспертами? Вас явно заждались в ЦУОП. Что это за подразделение, чем там занимаются и как туда попасть – в статье «Встретимся в центре».

✓ Они были соперниками, но, встретившись в одной компании, объединили усилия ко всеобщей пользе. Непростая история отно-

Свежий номер журнала вы найдете по привычному адресу journal.omk.ru. Прямая ссылка на выпуск также зашифрована в QR-коде.



шений белгородского и челябинского заводов ОМК. Все подробности – в публикации «Энергия из синергии».

✓ Выксунский завод ОМК намерен пройти непростой период без потери лучших сотрудников. Кто уйдет, а кто останется? Ответы – в интервью старшего партнера по управлению персоналом Нелли Лебедевой.

✓ Проекты для души и экспертные сообщества. Главное о модных трендах идейно-проектной работы – в обзоре «Душевно, по-экспертному».

✓ В дирекции по логистике всерьез взялись за оборотный лом и упаковку. Как заработать на том, от чего раньше просто отмахивались? Бизнес-кейсы ОМК – в статье «Стол находок».

Один выпуск журнала – и даже такой насыщенный, как июльский, – не может охватить все изменения в компании. Редакция обещает продолжить тему «перезагрузки» в следующих номерах. В сентябре вас ждет номер, посвященный взаимному развитию компании и сотрудников, а далее «ОМК Команда» обратится к сложной теме освоения новых рынков.

«Если не хочется слышать, то и не услышите»

ОТКЛИК

Вакцина как оружие

/№ 13 (246) от 2 июля 2021 года/

Доктор медицинских наук Сергей Царенко провел прямую линию с сотрудниками ОМК и подробно рассказал о существующих вакцинах. «Надо вакцинироваться. Я активный сторонник этого метода. Все разговоры о вреде вакцин связаны с недостатком информации», – сказал доктор в начале лекции.



Читатель 1 (анонимно):

«Очень интересный доклад, буквально на пальцах разжевано.

Алексей Ухов:

«Врач ковидной больницы, естественно, будет пропагандировать вакцинацию. Послушайте лучше Игоря Гундарова (профессор, эпидемиолог).

Александр Гудков:

«В июне 2021-го слушать мнение эпидемиолога (кстати, не вирусолога), записанное в сентябре 2020-го, который рассказывает, что ковид не так уж и страшен, и сравнивает его с герпесом? Интересно, он за прошедший год изменил свое мнение? Переболел, привился, потерял кого-то из близких?»

Ольга Новикова:

«Спасибо большое за такую конференцию! Как приятно слышать грамотного специалиста и получить ответы на интересующие вопросы.

Читатель 2 (анонимно):

«Врач-реаниматолог рассказывает о вакцинации... Где поп, а где приход.

Читатель 3 (анонимно):

«Вам не угодить. Если не хочется слышать, то и не услышите. Пригласили бы разработчика вакцины – сказали бы: «Так он в лаборатории сидит, людей больных в глаза не видел – о чем с ним говорить?»; пригласили бы эпидемиолога – сказали бы: «Ну, батенька, ваши знания актуальны до ковида были, а сейчас все это значения не имеет».



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

**Что нового
на железных дорогах?**
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Солдат и журавли

Алексей Иванов, сотрудник выксунского завода ОМК, побывал в Тверской области – и увидел Ржевский мемориал Советскому Солдату. «Впечатляет! На самом деле удивительный памятник», – пишет автор снимка. Кстати, центральный каркас памятника изготовили на белгородском заводе ОМК. (А свежий номер журнала «ОМК Команда» рассказывает, какие еще интересные объекты в стране построили с применением продукции предприятия.)

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм

«Иван Бровкин на целине»

Рекомендует
Алексей Карташов,
руководитель
проекта по развитию
производственной
системы чувовского
завода ОМК



« Три недели назад я уже не в первый раз с удовольствием пересмотрел советский художественный фильм «Иван Бровкин на целине» 1958 года. Это продолжение фильма «Солдат Иван Бровкин». Он уже отслужил в армии, вернулся в деревню, но не задержался в родном колхозе, уехал поднимать целину – и там его назначили бригадиром.

Наше предприятие, чувовской завод ОМК, сейчас тоже поднимает непаханое поле – вторичный рынок автокомпонентов. Осваиваем производство не только рессор, но и других автокомпонентов. В каком-то смысле это целина.

В фильме идет большая командная работа, показаны люди, которые не боятся покорять новые территории. Мне понравилось, как коллективно решают жилищную проблему нового сотрудника – организуют сверхбыстрое строительство дома на субботнике. Иван едет домой за невестой, женится и вместе с ней возвращается на целину. Его пример заражает других. Захар Сильч, который собирался покинуть целину, решает остаться и тоже играет свадьбу со своей избранницей.

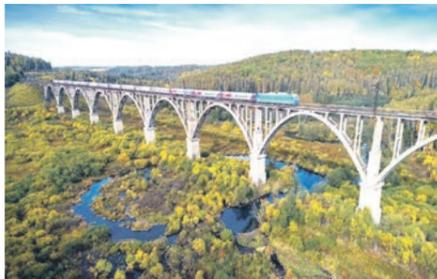
Фильм не только о вовлеченности (тогда и сейчас это важно!), но и о любви. Он подкупает искренними, светлыми человеческими чувствами. Я рекомендую картину всем, кто любит посмотреть на хороших людей, перенять от них частичку добра и энергии.

МАРШРУТ | Красноуфимск

«Территория ОМК» продолжает путешествовать по России, знакомясь с городами, в которых работают подразделения Объединенной металлургической компании. Сейчас рассказываем о достопримечательностях Красноуфимска. В городе на юге Свердловской области действует депо «ОМК Стального пути».

1. Виадук

В Красноуфимском районе есть пять живописных железнодорожных виадуктов, построенных в 1914–1920 годах, каждый имеет индивидуальные архитектурные и инженерные особенности. Виадукты расположены рядом друг с другом.



2. Железнодорожный вокзал

Строение возвели в 1915 году по проекту Алексея Щусева (в 1920-е спроектировал мавзолей Ленина в Москве). Компактный павильон создан в стилистике петровского времени. Зданию вокзала присвоен статус объекта культурного наследия областного значения.

3. Музей «Красноуфимская земская больница»

Земскую больницу открыли в 1886 году в живописном месте на склоне Дивьей горы. Больница проработала до 1976-го, а в 1988 году открыли музейный комплекс. Экспозиция воссоздает историю местного здравоохранения в XIX и начале XX века.

4. Деревянная мечеть

Изначально в здании с мансардой был дом богатого купца Хабибуллина, после революции располагалась школа «Нацмен» для детей башкир. В 1990-е годы объект передали мусульманской общине. С 2018-го развернуты масштабные реставрационные работы. Официальное название – мечеть Аль-Хафиз.

5. Промышленное училище

Двухэтажное каменное здание с двухколонным портиком на верхнем этаже возвели в конце XIX века. Для постройки использовали камень из близлежащей горы Болгары. В заведении учился будущий маршал Советского Союза Борис Шапошников.



6. Церковь Александра Невского

Пятиглавую церковь из красного кирпича, возведенную в 1914 году согласно канонам популярного тогда неорусского стиля, считают визитной карточкой Красноуфимска. Местные называют храм Красной церковью. В 1930-м коммунисты организовали в здании краеведческий музей. Храм возвратили верующим в 1990-е годы. После пожара в 2008 году церковь восстанавливали на средства жертвователей.

7. Свято-Троицкий собор

Это первое каменное здание в городе. Построенная в 1804 году церковь изначально имела высоту 49 метров вместе со шпилем. Архитектурный стиль – смешение элементов барокко и классицизма. В народе собор известен как Белая церковь. В 1935 году церковь закрыли, колокольню и купол снесли. Сейчас храм на реставрации.

8. Казачья изба

Краеведы считают ее старейшей постройкой Красноуфимска (город основан в 1736 году). Рубленая из лиственницы изба – необычное жилище, которое полностью соответствует принципу «мой дом – моя крепость». В стене есть бойницы и смотровое окно, стены толстые и прочные. По сути это небольшое фортификационное сооружение – опорный пункт русских колонистов.

9. Озеро Криулинское

Водоем общей площадью 15 гектаров в пяти километрах от города – гидрологический памятник природы регионального значения. Криулинское – это старинная живописная горная река Уфы. Озеро и прилегающие заливные луга стали любимым местом гнездования перелетных птиц.

10. Семь холмов

Считается, что Красноуфимск, как Рим или Москва, расположен на семи холмах или горах. Названия красноуфимских возвышенностей: Атаманская, Могильная, Дивья, Юртовская, Березовая, Сосновая, Подкамешек. Все они – рифы древнего Пермского моря. Юртовская гора и ее окрестности считаются одними из живописнейших мест города.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 15.07.2021 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000 Заказ № 21 702

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно